



UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ AZYLU,
MIGRACJI I INTEGRACJI



WOJEWODA WIELKOPOLSKI



Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

OGŁOSZENIE O ZATRUDNIENIU

I. Zapraszamy do złożenia oferty na realizację zamówienia nr 1 z dnia 27.10.2022 roku

w zakresie pełnienia obowiązków **Specjalisty ds. integracji** (1 osoba) w ramach projektu pt. „Wielkopolska – Wspólna Przyszłość”, finansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach **FUNDUSZU AZYLU, MIGRACJI I INTEGRACJI**.

II. DANE ZAMAWIAJĄCEGO

Nazwa organizacji: Caritas Archidiecezji Poznańskiej
Adres: ul. Ostrów Tumski 2 61 – 120 Poznań
E-mail: sekretariar@caritaspozn.pl, tel.: 61 835-68-61

III. KWALIFIKACJE WYMAGANE (ich niespełnienie oznacza odrzucenie oferty, należy unikać warunków ograniczających konkurencję)

1. Znajomość języka ukraińskiego w mowie i piśmie na poziomie komunikatywnym.
2. Wykształcenie średnie lub wyższe.
3. Znajomość języka polskiego na poziomie C1/język ojczysty.

Spełnianie wymaganych kwalifikacji będzie weryfikowane:

1. CV / oświadczenie o posiadanych kwalifikacjach (kryterium 1).
2. Na podstawie skanu świadectwa ukończenia szkoły lub dyplomu (kryterium 2).

IV. KWALIFIKACJE POŻĄDANE (ich spełnienie stanowić będzie dodatkowy atut oferty na etapie oceny lub preselekcji)

1. **Doświadczenie w organizacji wsparcia dla uchodźców z Ukrainy** począwszy od pomocy niezbędnej zaraz po przekroczeniu granicy, poprzez pomoc w załatwieniu formalności związanych z pobytem w Polsce, aktywizację zawodową, podejmowanie działań adaptacyjnych i integracyjnych – weryfikowane na podstawie CV/dodatkowych dokumentów załączonych do formularza ofertowego na pierwszym etapie rekrutacji.
2. **Umiejętność zarządzania zespołem** – weryfikowane na podstawie CV/dodatkowych dokumentów załączonych do formularza ofertowego na pierwszym etapie rekrutacji.

- **Przedmiotem zamówienia jest pełnienie obowiązków Specjalisty ds. integracji.**
- Do głównych zadań specjalisty będzie należało organizacja działań adaptacyjnych oraz integracyjno – adaptacyjnych, kursu językowego oraz innego wsparcia dla obywateli Ukrainy w poszczególnych miejscowościach regionu Wielkopolski.
- Zatrudnienie na umowę o pracę, od listopada 2022 roku do września 2023 roku. Średnio po ok. 168 godzin na miesiąc, łącznie maksymalnie 1848 godziny.
- Maksymalne całkowite wynagrodzenie (miesięczne) 6700,00 zł brutto brutto.



Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

- Miejsce świadczenia usług: siedziba Caritas Archidiecezji Poznańskiej oraz w terenie, w innych poszczególnych miejscowościach Wielkopolski.
- Przewidywany szczegółowy zakres obowiązków:
 - organizacja 20 wydarzeń adaptacyjnych w około 4 społecznościach Wielkopolski dla osób przybyłych z Ukrainy
 - organizacja 20 wydarzeń integracyjno – adaptacyjnych w około 4 społecznościach Wielkopolski dla osób przybyłych z Ukrainy
 - organizacja 8 cykli kursów języka polskiego w około 4 społecznościach Wielkopolski dla osób przybyłych z Ukrainy
 - organizacja wsparcia dla uchodźców z Ukrainy z okazji Świąt Bożego Narodzenia oraz Wielkanocy
 - rekrutacja uczestników – osób z Ukrainy do udziału w powyższych wydarzeniach
 - opracowanie programu i harmonogramu działań jakie będą organizowane w ramach wydarzeń integracyjnych i integracyjno - adaptacyjnych
 - nawiązanie współpracy i kontakt celem organizacji wydarzeń z lokalnymi partnerami jak np. organizacjami pozarządowymi lub jednostkami publicznymi
 - zbudowanie zespołu i zarządzanie nim w społecznościach województwa wielkopolskiego
 - dbałość o dokumentację projektową
 - rejestracja uczestników projektu (nadzór nad podpisaniem listy obecności)
 - bieżąca współpraca z koordynatorem projektu w zakresie między innymi przygotowania zestawienia wskaźników do raportów.

V. KRYTERIA PRESELEKCJI (w postępowaniu dwuetapowym beneficjent określa wg jakich kryteriów sporządzi listę kandydatów, których zaprosi do dalszego etapu)

1. Znajomość języka ukraińskiego w mowie i piśmie na poziomie komunikatywnym - CV / oświadczenie o posiadanych kwalifikacjach
 2. Doświadczenie w pracy z uchodźcami z Ukrainy - weryfikowane na podstawie CV/dodatkowych dokumentów załączonych do formularza ofertowego.
 3. Znajomość języka polskiego na poziomie C1/język ojczysty.
- Do udziału w rozmowie rekrutacyjnej zostaną zaproszone min. 2 wybrane osoby spełniające kryteria formalne, posiadające znajomość języka ukraińskiego na poziomie komunikatywnym w mowie i piśmie oraz języka polskiego na poziomie C1/język ojczysty. W przypadku braku osoby spełniającej kryterium preselekcji nr 1 i 3 lub większej niż zakładano liczby osób posiadających znajomość języka ukraińskiego na poziomie komunikatywnym w mowie i piśmie oraz języka polskiego na poziomie C1/język ojczysty, na rozmowę kwalifikacyjną zostaną zaproszone osoby posiadające doświadczenie w pracy z uchodźcami z Ukrainy.
- W przypadku, gdy kandydaci nie będą spełniać kryterium preselekcji nr 1 i 3 lub 2 na rozmowę zostaną zaproszone osoby z doświadczeniem zawodowym, zainteresowaniami,



Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

odbytymi kursami, szkoleniami itp. najbardziej zbieżnymi z zakresem obowiązków, które będą realizowane przez Specjalistę do spraw integracji.

VI. KRYTERIA OCENY OFERT (w tym kryteria oceny podczas rozmowy kwalifikacyjnej, jeżeli dotyczy)

Na pierwszym etapie Zamawiający wybierze i zaprosi na rozmowę kwalifikacyjną min. 2 osoby spełniające kryteria formalne, posiadające znajomość języka ukraińskiego na poziomie komunikatywnym w mowie i piśmie oraz znajomość języka polskiego na poziomie C1/język ojczysty. W przypadku braku osoby spełniającej kryterium preselekcji nr 1 i 3 lub większej niż zakładano liczby osób na rozmowę kwalifikacyjną zostaną zaproszone osoby posiadające doświadczenie w pracy z uchodźcami z Ukrainy. W przypadku, gdy kandydaci nie będą spełniać kryterium nr 1 i 3 lub 2 na rozmowę zostaną zaproszone osoby z doświadczeniem zawodowym, zainteresowaniami, odbytymi kursami, szkoleniami itp. najbardziej zbieżnymi z zakresem obowiązków, które będą realizowane przez Specjalistę do spraw integracji.

W przypadku przesłania mniejszej niż 2 liczby zgłoszeń spełniających kryteria formalne, Zamawiający na rozmowy kwalifikacyjne zaprosi wszystkich kandydatów spełniających kryteria formalne.

Drugim etapem będzie rozmowa kwalifikacyjna.

Rozmowa kwalifikacyjna będzie dotyczyła zagadnień zawartych w punktach III i IV, dokonana będzie także weryfikacja spełniania wymaganych kwalifikacji w tych punktach. Podczas rozmowy zostanie oceniony poziom znajomości języka ukraińskiego.

1. Cena 30%

punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem/metodą:

W formularzu ofertowym kandydat wskaże godzinową stawkę za usługę (z uwzględnieniem składek po stronie pracownika i pracodawcy). Punkty w kryterium przyznawane będą zgodnie z poniższym wzorem przy uwzględnieniu stawki wynagrodzenia za godzinę (wraz z uwzględnieniem składek po stronie pracownika i pracodawcy):

(Cena za godzinę oferty najtańszej / Cena za godzinę oferty badanej) *30%*100.

Maksymalna liczba punktów za to kryterium: 30.

2. Doświadczenie w organizacji wsparcia dla uchodźców z Ukrainy począwszy od pomocy niezbędnej zaraz po przekroczeniu granicy, poprzez pomoc w załatwieniu formalności związanych z pobytem w Polsce, aktywizację zawodową, podejmowanie działań adaptacyjnych i integracyjnych.

Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem/metodą:

- brak – 0 punktów



Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

- doświadczenie do pół roku – 15 punktów
- doświadczenie powyżej pół roku – 25 punktów

Maksymalna liczba punktów za to kryterium: 25.

3. Zarządzanie zespołem – zbudowanie zespołu w ramach projektu w poszczególnych społecznościach województwa wielkopolskiego.

Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem/metodą:

- Zespół do 5 osób - 10 punktów
- Zespół od 5 – 10 osób – 15 punktów
- Zespół powyżej 10 osób – 25 punktów

Maksymalna liczba punktów za to kryterium: 25.

4. Poziom znajomości języka ukraińskiego:

- Poziom A1 – 10
- Poziom A2 – 15
- Poziom B1 – 20

Maksymalna liczba punktów za to kryterium: 20

- Kryterium oceny ofert nr 1 będzie weryfikowane na podstawie formularza ofertowego składanego w pierwszym etapie rekrutacji.
- Kryteria oceny ofert nr 2 i 3 będą weryfikowane na podstawie analizy załączonych do formularza ofertowego dokumentów (w tym CV) oraz na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej.
- Kryterium oceny oferty nr 4 będzie weryfikowane na podstawie przeprowadzenia krótkiego dialogu i testu. Oceny dokona osoba biegle władająca językiem ukraińskim.

W przypadku uzyskania takiej samej łącznej liczby punktów przez co najmniej 2 Wykonawców wybrany zostanie Wykonawca, który uzyskał większą liczbę punktów w kryterium oceny nr 2, następnie nr 4, następnie 3 i następnie 1.

VII. TERMIN I SPOSÓB SKŁADANIA OFERT (w tym wykaz wymaganych oświadczeń i dokumentów)

1. Ofertę należy złożyć wg wzoru formularza ofertowego (zał.nr1); niezbędne jest załączenie do formularza dokumentów wskazanych w pkt. III
2. Oferta musi być sporządzona w języku polskim;
3. Oferta musi być czytelna;
4. Ofertę należy złożyć w terminie do dnia 01.11.2022 r. do godz. 12.00 .
- w formie skanu pocztą elektroniczną na adres sekretariat@caritaspozn.pl.



Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

Tytuł maila: Oferta - **Specjalista ds. integracji**, ogłoszenie nr 1 z dnia 27.10.2022r. w ramach projektu pt. „**Wielkopolska – Wspólna Przyszłość**”,

5. Zamawiający odrzuci ofertę:

- 1) złożoną po terminie;
- 2) złożoną przez wykonawcę niespełniającego kwalifikacji wymaganych;
- 3) niezgodną z treścią zapytania ofertowego;
- 4) zawierającą błędy nie będące oczywistymi omyłkami pisarskimi lub rachunkowymi;
- 5) jeżeli cena oferty przekracza kwotę, którą zamawiający przeznaczył na realizację zamówienia;

6. Wykonawcy ponoszą wszelkie koszty własne związane z przygotowaniem i złożeniem oferty, niezależnie od wyniku postępowania.

VIII. INFORMACJE DOTYCZĄCE WYBORU OFERTY/OPIS SPOSOBU WYBORU OFERTY

Oferta najkorzystniejsza zostanie wybrana spośród ofert niepodlegających odrzuceniu, na podstawie kryteriów wskazanych w punkcie VI.

Przewiduje się przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. Rozmowa dotyczy zagadnień zawartych w punktach III, IV, dokonana będzie także weryfikacja spełniania wymaganych kwalifikacji wskazanych w tych punktach. Podczas rozmowy zostanie oceniony poziom znajomości języka ukraińskiego.

O wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający powiadomi drogą elektroniczną wszystkich kandydatów, którzy przesłali oferty w wymaganym terminie. Kandydat, który zostanie wybrany poproszony zostanie do podpisania umowy.

IX. DODATKOWE INFORMACJE/OSOBA UPRAWNIONA DO KONTAKTU

Dodatkowych informacji udziela Beata Paszkiewicz *imię i nazwisko osoby do kontaktu*, tel. 61 835 68 72

e-mail: paszkiewicz@caritaspozn.pl

X. DODATKOWE INFORMACJE

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia prowadzonego zapytania, a także zastrzega sobie możliwość niedokonania wyboru w przypadku, gdy:

- 1) nie zostanie złożona żadna oferta;
- 2) procedura wyboru oferty obciążona jest wadą niemożliwą do usunięcia uniemożliwiającą udzielenie zamówienia i zawarcie umowy.
- 3) w przypadku gdy cena oferty przekracza kwotę, jaką zamawiający przeznaczył na realizację zamówienia,
- 4) w przypadku wystąpienia okoliczności niezależnych od niego/zależnych od osób trzecich



Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

3. Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi zobowiązania Caritas Archidiecezji Poznańskiej do zawarcia umowy.
4. Termin związania ofertą: 30 dni od zakończenia terminu składania ofert.

Załączniki zapytania ofertowego/ogłoszenia o zamówieniu:

1. Opis przedmiotu zamówienia.
2. Formularz ofertowy

DYREKTOR

27.10.2022r.

Caritas Archidiecezji Poznańskiej
61-120 Poznań, ul. Ostrów Tumski 2

Biurowo: Rynek Wildecki 4a, 61-546 Poznań
tel. (+48/61) 835-68-50, fax (+48/61) 835-68-61

Regon 040007229, NIP 782-15-52-199

Ks. Marcin Janecki

(data)

Bank: Bank Zachodni WBK S.A. Nr 70 1090 1367 0000 0000 0000 0000

(podpis osoby prowadzącej procedurę,
działającej w imieniu zamawiającego)

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych w rekrutacji

W związku z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że administratorem danych osobowych w procesie rekrutacyjnym jest Caritas Archidiecezji Poznańskiej. Mogą Państwo przekazywać dane na podstawie przepisów prawa — w wyznaczonym przepisami zakresie, ale także na podstawie Państwa zgody, za którą uznajemy złożenie dokumentów aplikacyjnych na wskazany adres mejlowy. Jeżeli chcą Państwa dane były przetwarzane również w przyszłych, ewentualnych rekrutacjach, w dokumentach aplikacyjnych należy umieścić klauzulę, którą przytaczamy na kolejnej stronie.

Wymagamy od Państwa podania danych identyfikacyjnych (imię, nazwisko, data ur.) oraz wybranych przez Państwa danych kontaktowych. Oczekujemy także danych o wykształceniu, umiejętnościach i doświadczeniu zawodowym zgodnie z ogłoszeniem. Standard ten wyznaczają przepisy prawa pracy. Podanie tych danych jest niezbędne, aby mogli Państwo uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.

Podanie przez Państwa innych danych (np. wizerunku) jest dobrowolne i odbywa się za Państwa zgodą, która może być cofnięta w każdym czasie, co jednak nie wpływa na przetwarzanie danych do momentu odwołania zgody.



UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ AZYLU,
MIGRACJI I INTEGRACJI



WOJEWODA WIELKOPOLSKI



Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

Administratorem danych osobowych jest Caritas Archidiecezji Poznańskiej. Kontakt w sprawach związanych ochroną danych osobowych możliwy jest pod adresem: iod@caritaspozn.pl lub ul. Rynek Wildecki 4a, 61-546 Poznań.

Wszelkie przekazane dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego. Dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (art. 22 (1) Kodeksu pracy) będą przetwarzane na podstawie tych przepisów prawa (co jest zgodne z art. 6 ust. 1 lit. c RODO), natomiast inne dane na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (co jest zgodne z art. 6 ust. 1 lit a RODO).

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 (1) Kodeksu pracy jest niezbędne aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Przesłanie aplikacji wraz z danymi osobowymi w zakresie szerszym niż określony w art. 22 (1) Kodeksu pracy stanowi zgodę na przetwarzanie przez nas tych danych w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego. Przekazanie danych na podstawie zgody jest dobrowolne. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie danych, które miało miejsce do momentu jej odwołania.

Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom, z pomocą których administrator prowadzi rekrutację. Będą to przede wszystkim podmioty obsługujące systemy informatyczne administratora, firmy consultingowe oraz podmioty świadczące usługi kurierskie i pocztowe.

Dane osobowe zebrane w wyniku procesu rekrutacji mogą być udostępniane w celu monitoringu, sprawozdawczości i audytu realizowanego projektu podmiotom uprawnionym do przeprowadzania tych czynno

ści, a w szczególności Wojewodzie Wielkopolskiemu oraz Ministerstwu Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym co do zasady będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, z zastrzeżeniem informacji podanej w kolejnym akapicie. W przypadku wyrażonej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą wykorzystywane do momentu wycofania zgody. Przyjmujemy jednak, że jeśli do zakończenia projektu, o którym mowa w ogłoszeniu o zatrudnieniu nie przeprowadzimy ponownej rekrutacji, to sami usuniemy Państwa dane.

Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

Dane mogą zostać zachowane dłużej niż zostało to wskazane w akapicie powyżej, na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. (f) RODO) polegającego na archiwizowaniu dokumentacji niezbędnej w celu monitoringu, sprawozdawczości i audytu na przewidzianych w projekcie zasadach. Czas przechowywania dokumentacji w takim przypadku wynosi około 6 lat.

Mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, usunięcia danych osobowych, wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Przetwarzanie danych w innych rekrutacjach:

Będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe także w kolejnych rekrutacjach, jeśli wyrażą Państwo na to odrębną zgodę. Wyrażenie zgody następuje poprzez umieszczenie tej klauzuli w dokumentach aplikacyjnych: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, które podaję w toku obecnej rekrutacji, w celu i na potrzeby przeprowadzania przyszłych postępowań rekrutacyjnych przez Caritas Archidiecezji Poznańskiej".